

POLITICA PER LA QUALITÀ 2024 – 2025 - 2026

1. Premessa

La nostra società pubblica secondo gli standard Consob la cd. “Relazione di trasparenza” alla quale si rinvia per la più completa descrizione della ns. Organizzazione e dei rigorosi standard professionali e di qualità previsti dai principi di revisione ISA Italia ed in particolare, dal nuovo **ISA 220**, dall'**ISQC Italia 1** fino all'anno 2024, dall'**ISQM 1- ISQM 2-** a partire dal 2025 e infine, dal ns. Sistema certificato **ISO 9001:2015**.

Inoltre, la presente Politica della qualità richiama integralmente il "Codice dei principi di deontologia professionale, riservatezza e segreto professionale, nonché di indipendenza e obiettività dei soggetti abilitati all'esercizio dell'attività di revisione legale dei conti", anche denominato "**Codice Italiano di Etica e Indipendenza**", elaborato ai sensi dell'articolo 9, comma 1, e dell'articolo 9-bis, comma 2, e 10, comma 12, del decreto legislativo 27 gennaio 2010, n. 39, come adottato con determina del Ragioniere generale dello Stato prot. n. RR 127 del 23 marzo 2023.

2. Vision

Nei prossimi anni sia il sistema economico italiano delle PMI e sia la funzione del Revisore Legale si troverà a sostenere una complessità ed uno stress superiore a quanto sperimentato sino ad oggi. Da una parte, recuperare i livelli di redditività parzialmente compromessi da crisi epidemiologica e conflitti bellici a livelli inaspettatamente estesi, dall'altra parte, con l'evoluzione legislativa in corso, con istituti importanti come quello della crisi d'impresa o quello dell'obbligo di revisione legale per le “piccole” Srl, far fronte a nuove esigenze di trasparenza nei bilanci e a nuovi modelli di gestione del sistema di controllo interno come gli adeguati assetti organizzativi previsti dall'art. 2086 c.c. e dal cd. “Codice della Crisi” è una sfida importante, sia lato impresa e sia lato revisore legale.

Siamo convinti che imprese sensibili alla trasparenza, alla compliance dei loro processi e più in generale imprese che, pur nelle loro piccole dimensioni, il miglioramento continuo della loro organizzazione, non mireranno necessariamente alla minimizzazione dei costi di revisione. Quindi, per le imprese che cercano l'eccellenza e alla credibilità dei loro bilanci, pur nella chiara distinzione dei rapporti e delle responsabilità, il processo di revisione sarà sempre più apprezzato dagli amministratori come una occasione di confronto aperto e costruttivo tendente a sfruttare l'esperienza del revisore per favorire il miglioramento continuo della propria organizzazione.

La visione di Revi&Partners, quindi non è improntata ai servizi impropriamente standardizzati al solo fine di ridurre il lavoro di revisione e di massimizzare i profitti a tutto discapito della riduzione del rischio di revisione. Al contrario, Revi&Partners intende proseguire nella vision di una piccola società di revisione capace di competere in qualità anche con le cd. “big della revisione”. Revi&Partners è già considerata una “smart audit firm” ma lo dovrà essere sempre nella convinzione che, anche in un mercato globalizzato come quello dell'auditing, c'è ancora spazio per player di dimensioni minime o piccole, a condizione che siano organizzazioni capaci di personalizzare e di individualizzare un rapporto professionale su base sia umana che tecnica, come invece, a causa dell'alternanza dei referenti del team di revisione, non possono fare le grandi società di revisione.

Revi&Partners pianifica di utilizzare l'intelligenza artificiale ma solo per agevolare il processo di raccolta e di prima analisi dei dati ma non crede che questa possa sostituirsi alla genuina ed esperta capacità di giudizio o alla sensibilità di un professionista che conosce l'ambiente aziendale e che comprende determinate dinamiche, spesso anche legate all'elemento umano, che stanno dietro ad una gestione aziendale.

3. Mission

La mission basilare di REVI & Partners è di contribuire a migliorare la trasparenza dell'informativa finanziaria e il sistema di controllo interno di PMI ed E.I.P. attraverso una organizzazione di soli professionisti e l'impiego di software e di procedure sviluppate ad hoc per gestire i rischi e minimizzare l'impegno dei ns. clienti.

La mission che qualificherà ulteriormente la creazione di valore da parte di REVI & Partners, sarà sviluppata su due fronti: a) la compliance per aiutare le imprese nel miglioramento continuo dei propri processi amministrativi e del sistema di controllo interno in una logica di prevenzione dei rischi aziendali nel loro più ampio insieme (vedasi Dlgs 231/2001, Dlgs 231/2002, ISO 9001:2015, etc.); b) il monitoraggio attento della posizione finanziaria dell'impresa rispetto agli indicatori individuati per prevenire la crisi aziendale; c) la funzione di stimolo nel miglioramento continuo del sistema di controllo interno e delle procedure amministrative delle imprese clienti.

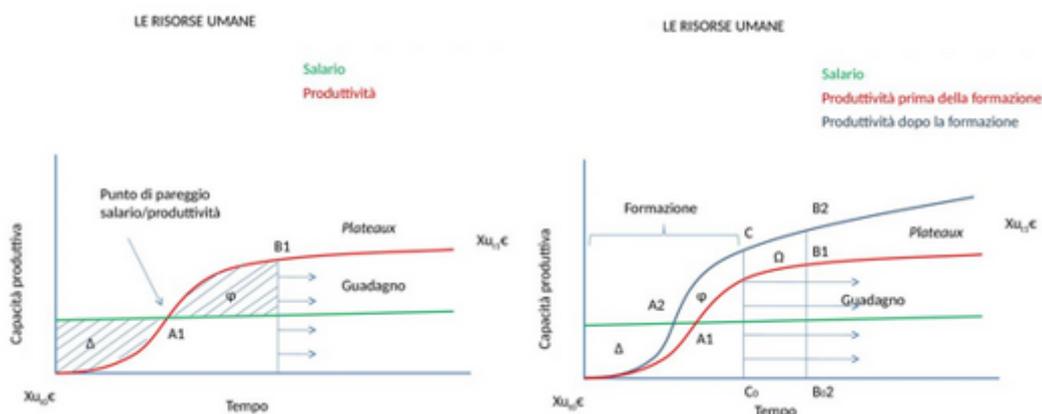
Ma la mission di Revi&Partners, da sempre include una seconda ma non minore responsabilità sociale: quella di formare talenti nell'ambito professionale dell'auditing e dell'organizzazione aziendale delle imprese che a loro volta possano eccellere in carriere libero-professionali o nel management d'impresa.

In questa mission lo scopo di Revi&Partners è di portare entro un periodo di 3-5 anni un giovane neo-laureato a sviluppare eccellenti capacità di analisi critica di bilanci e di imprese ed in genere, ad avere un bagaglio professionale mediamente più elevato di un coetaneo con pari formazione universitaria.

In questo Revi&Partners pianifica un investimento che include una remunerazione soddisfacente e allo stesso tempo un investimento continuo nella formazione professionale.

La nostra mission aziendale e sociale si riepiloga nei seguenti grafici.

Di questo, anche se in tempi diversi si avvantaggiano le nostre risorse umane e la ns. impresa stessa.



4. Valori e sintesi della politica della qualità

REVI & Partners:

- persegue una immagine di sobrietà e di onorabilità e rifiuta le pratiche meramente commerciali e pubblicitarie;
- acquisisce unicamente incarichi in condizioni di normale e decorosa remunerazione della professione;
- è fortemente contraria a logiche di ribasso degli onorari, pur di acquisire incarichi;
- non propende ad espandersi a scapito della qualità e della minimizzazione dei rischi;
- dispone di uno staff con elevate capacità tecniche ed umane, autonomo e forte nel team work e che utilizza i nostri strumenti informatizzati con l'obiettivo di ridurre il carico di lavoro per l'organizzazione sottoposta a revisione.

I principi gestionali per la qualità riferibili all'organizzazione

- a) pianifica il lavoro in più fasi in modo da ridurre l'impatto sull'organizzazione amministrativa del cliente;
- b) impegno costante nella R&S per implementare internamente nuove soluzioni di IT nell'auditing;
- c) sviluppo costante dei propri sw IAT- EIA- Engagement tool ed EDP- Auditing in genere;
- d) monitoraggio rafforzato dei rischi di revisione e di antiriciclaggio;
- e) alto livello della formazione professionale;
- f) controllo qualità dei lavori su tre livelli affidato ad un Partner esterno (Quality Partner).

Riaggiornato, Bolzano li 17/01/2024